najah213.com · نجاح 213

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي (تجريبي) — دورة 2021

الشعبة: تسيير واقتصاد — الأستاذ: الياس بلقاسم

اختبار في مادة: القانون — المدة: 2 سا و30 د

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة التالية:

1- ما هي الاجراءات القانونية المتّبعة لانتقال ملكيتي: المنقول المعين بنوعه والعقّار؟

2- حدّد باختصار خصائص شركة التضامن.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

وافق أعضاء السلطة التشريعية في جلسة علنية على مشروع قانون المالية الذي احتوى في بابه الثاني على وثيقة تضم بيانات مفصلة لما تريد الدولة إنفاقه والموارد اللاّزمة لتغطية هذا الإنفاق في السنة المقبلة كما هو موضح فيما يلي: (المبالغ "وحدة نقدية")

الجدول 1

الموارد المتوقع تحصيلها	المبالغ
أموال تُحصّل من الأشخاص جبرا	..؟..
مداخيل الأراضي الزراعية	1000
أرباح المؤسسات الاقتصادية العمومية	1300
سندات حكومية	1200
اعانة مالية من منظمة دولية	400
مجموع الموارد	..؟..

الجدول 2

الأعباء المتوقع انفاقها	المبالغ
نفقات موجهة لتسيير نشاط الوزارات	11000
نفقات ذات طابع استثماري	4000
مجموع النفقات	..؟..

المطلوب: انطلاقا من السند ووفقا لما درست أجب عن ما يلي:

1) كيف تسمى الوثيقة الواردة في السند؟ عرّفها.

2) استخرج خصائص هذه الوثيقة.

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com

najah213.com · نجاح 213

3) ماذا تعتبر الموارد الواردة في الجدول (1) بالنسبة للدولة؟ صنِّفها وفقا للمصادر التي درستها.

4) ما طبيعة النفقات العامة الواردة في الجدول (2)؟ استخرج قيمة كل نوع منها.

5) أكمل الجدولين (1) و(2) استنادا الى إحدى المبادئ المعتمد عليها عند اعداد الوثيقة الواردة في السند.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

نشأ خلاف بين مسيّر مؤسسة "الأوراس" ونقابة العمال حول ما سمّته هذه الأخيرة بالتجاوزات غير القانونية التي قام بها المسيّر والمتمثلة في:

1-انهاء علاقة العمل مع مجموعة من العمال للظروف الآتية:

- (3) عمال التحقوا بالخدمة الوطنية
- (10) عمال تم تسريحهم لأسباب اقتصادية دون إجراء أي تفاوض مع نقابة العمال.

2-عدم التزام المسّير ببنود العقد المُبرم مع النقابة في السابق والمتضمن لشروط التشغيل والعمل.

وعلى إثر ذلك رفعت نقابة العمال الخلاف الى مفتشية العمل أين قامت هذه الأخيرة بإرسال إخطار إلى المسيّر، وبعد مرور 8 أيام وقّع طرفي الخلاف على محضر مضمونه أنَّ كل طرف متمسّك بموقفه.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية ووفقا لما درست أجب عن ما يلي:

1) كيف يُسمىَّ الخلاف الذي نشأ بين مسيّر مؤسسة "الأوراس" ونقابة العمال؟ عرّفه.

2) هل قرار المسيّر بإنهاء علاقة العمل مع العمال الثلاثة قانوني؟ برّر اجابتك.

3) ما هي الاجراءات القانونية التي كان يجب أن يتّبعها المسيّر قبل تسريحه للعمال العشرة؟

4) كيف يُسمىّ العقد الذي لم يلتزم به المسّير؟

5) لماذا رفعت نقابة العمال الخلاف الى مفتشية العمل؟

6) ما النتيجة التي خرج بها طرفي الخلاف بعد مرور 8 أيام؟ ماذا تقترح؟

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً

najah213.com

najah213.com · نجاح 213

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي (تجريبي) — دورة 2021

الشعبة: تسيير واقتصاد — الأستاذ: الياس بلقاسم

اختبار في مادة: القانون — المدة: 2 سا و30 د

الاجابة عن الموضوع الثاني

عناصر الاجابة	العلامة: مجزاة	العلامة: المجموع
الجزء الأول:		06
1-الاجراءات القانونية المتّبعة لانتقال ملكيتي: المنقول المعين بنوعه والعقّار:		
– **انتقال ملكية المنقول المعين بنوعه:** تنتقل ملكيته بعد الفرز بالعد أو الكيل أو الوزن في وقت التسليم .	1	
– **انتقال ملكية العقار:** تنتقل ملكيته وفقا لقوانين مصلحة الشهر العقاري، إذ يجب على الموثق بمجرد تحرير العقد أن يعمل على شهره وذلك بإيداعه لدى المحافظة العقارية المختصة إقليميا.	1	
2-خصائص شركة التضامن:		
- اكتساب الشريك صفة التاجر.		
- يكون الشريك مسؤولا عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ومطلقة.	1	
- عدم قابلية الحصص للتداول.	×	
- يتكون اسم الشركة من أسماء جميع الشركاء أو من اسم أحدهم أو أكثر متبوع بكلمة "وشركاؤهم".	4	
الجزء الثاني:		06
1) **تسمى الوثيقة الواردة في السند:** الميزانية العامة.	0,5	
- **تعريفها:** تَتَشكّل الميزانية العامة للدولة من الإيرادات والنفقات النهائية للدولة المحددة سنويا بموجب قانون المالية، والموزعة وفق الأحكام التشريعية والتنظيمية المعمول بها.	0.5	
2) **استخراج خصائص هذه الوثيقة:**		
- الميزانية العامة وثيقة تخضع لموافقة السلطة التشريعية	0,5	
- تتضمن بيانات مفصلة لما تريد الدولة إنفاقه والإيرادات اللازمة لتغطية هذا الإنفاق	0,5	
- الميزانية العامة تعد لفترة زمنية متصلة عادة ما تكون محددة بسنة مقبلة	0,5	
3) **تعتبر الموارد الواردة في الجدول (1) بالنسبة للدولة:** إيرادات عامة.	0,5	
- تصنيفها:		
✓ أموال تُحصّل من الأشخاص جبرا ← الضرائب والرسوم	0,25	
✓ مداخيل الأراضي الزراعية ← الدومين العقاري	0,25	

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com

najah213.com · نجاح 213

✓ أرباح المؤسسات الاقتصادية العمومية ←الدومين التجاري والصناعي — 0,25

✓ سندات حكومية ←الدومين المالي — 0,25

✓ اعانة مالية من منظمة دولية ←التحويلات — 0,25

4) تحديد طبيعة النفقات العامة الواردة في الجدول (2) واستخرج قيمة كل نوع منها:

- نفقات التسيير: 11000 ون — 0,5
- نفقات التجهيز: 4000 ون. — 0,5

5) اتمام الجدولين استنادا الى إحدى المبادئ المعتمد عليها عند اعداد الوثيقة الواردة في السند:

الموارد المتوقع تحصيلها	المبالغ
أموال تُحصّل من الأشخاص جبرا	**11100**
مداخيل الأراضي الزراعية	1000
أرباح المؤسسات الاقتصادية العمومية	1300
سندات حكومية	1200
اعانة مالية من منظمة دولية	400
مجموع الموارد	**15000**

الأعباء المتوقع انفاقها	المبالغ
نفقات موجهة لتسيير نشاط الوزارات	11000
نفقات ذات طابع استثماري	4000
مجموع النفقات	**15000**

0,25 × 3

الجزء الثالث: — **08**

1) يُسمّى الخلاف الذي نشأ بين مسيّر مؤسسة "الأوراس" ونقابة العمال بالنزاع الجماعي للعمل. — 0,75

- **تعريفه:** هي تلك الخلافات التي تثور بين مجموعة من العمال أو التنظيم النقابي الممثل لهم وأصحاب العمل أو التنظيم النقابي الممثل ، حول تأويل أو تطبيق قاعدة قانونية أو اتفاقية جماعية تتعلق بشروط وأحكام وظروف العمل. ويجب توفر شرطين لكي يعتبر النزاع جماعيا هما: — 1
  - ✓ أن يشمل جميع العمال أو مجموعة منهم
  - ✓ أن يتعلق سبب النزاع بمصلحة مشتركة.

2) قرار المسيّر بإنهاء علاقة العمل مع العمال الثلاثة غير قانوني. — 0,5

- **التبرير:** العمال الثلاثة التحقوا بالخدمة الوطنية وهذه حالة من الحالات التي تعلق فيها علاقة العمل دون أن يتسبب ذلك في إنهاء أو قطع علاقة العمل معهم. — 1

3) الاجراءات القانونية التي كان يجب أن يتّبعها المسيّر قبل تسريحه للعمال: التفاوض الجماعي مع ممثلي العمال واستنفاذ جميع الوسائل التي يمكن أن تمنع التسريح وعلى الخصوص: تخفيض ساعات العمل، الإحالة على التقاعد، تحويل العمال إلى أنشطة أخرى أو إلى مؤسسات أخرى. — 1

4) يُسمّى العقد الذي لم يلتزم به المسّير بالاتفاقية الجماعية للعمل. — 0.75

5) رفعت نقابة العمال الخلاف الى مفتشية العمل للقيام بالمصالحة. — 1

6) النتيجة التي خرج بها طرفي الخلاف في بعد مرور 8 أيام هي عدم المصالحة. — 1

- نقترح اللجوء الى طرق التسوية الودية الأخرى بداية بالوساطة. — 1

انتهت الاجابة عن موضوع القانون

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com