najah213.com · نجاح 213

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

مديرية التربية لولاية الجزائر شرق

ثانوية محمد لمين دباغين — **المستوى: السنة الثالثة ثانوي**

السنة الدراسية: 2019/2018 — **المدة: ساعتين**

اختبار الفصل الثاني لمادة الاقتصاد و المناجمنت

الجزء الأول: (4/4)

تعد نظرية ذات العاملين لهرزبرغ إحدى النظريات المتعلقة بالحاجات الدافعية (التحفيزية):

1. حدد مفهوم الدافعية.
2. بيّن مضمون نظرية ذات العاملين.

الجزء الثاني: (6/6)

يعرف مارشال التضخم على أنه: "ارتفاع في الأسعار" وهي ظاهرة تعاني منها اقتصاديات الدول المتطورة و المتخلفة على حد سواء، و له آثار مختلفة اقتصادية و اجتماعية. اشرح هذه الظاهرة من خلال العناصر التالية:

1. تعريف التضخم و أسبابه.
2. آثار التضخم الاجتماعية.
3. ماهي الوسائل المستخدمة في مكافحته و معالجته و الوقاية منه؟

الجزء الثالث: (10/10)

في جانفي 2019، قام مدير المالية لمؤسسة "Condor" المتخصصة في إنتاج الأجهزة الكهرومنزلية بإجراء مقارنة بين النتائج الصافية المحققة خلال الثلاث سنوات الأخيرة، فلاحظ أن أرباح المؤسسة عرفت تراجع تدريجي منذ 2016. على إثر ذلك أرسل تقريرا للمدير العام حول هذه الوضعية. و هذا الأخير أمر بعقد اجتماع طارئ مع مدراء المصالح (الإنتاج، المالية، التسوق و إدارة الموارد البشرية)، حيث أجمع الجميع على ضرورة القيام بدراسة محيط المؤسسة (الداخلي و الخارجي) و هذا لمعرفة أسباب هذا التراجع. و لقد تم تكليف مدير التسويق و مدير إدارة الموارد البشرية للقيام بهذه الدراسة.

بعد الاجتماع أعطى مدير التسويق توجيهات لذوي الخبرة في مجال التسويق في المؤسسة بإجراء دراسة حول أسباب هذه الوضعية. أما مدير إدارة الموارد البشرية فقد فضل القيام بالدراسة بناءا على كفاءاته و خبرته.

لقد توصل مدير التسويق بناءا على التقارير المرسلة من طرف الأخصائيون، أن السبب وراء هذا التراجع راجع للارتفاع التدريجي و المستمر لأسعار المواد الأولية الناتجة عن **تدهور سعر الصرف**، و الذي أجبر المؤسسة على رفع أسعار منتجاتها مما أثر سلبا على حجم الطلب و التي يمكن تلخيصها في الجدول أدناه:

السنوات	2016	2017	2018
السعر "دج"	46.000	50.000	55.000
حجم الطلب	5400	X	4000

فيما يخص مدير إدارة الموارد البشرية، فلقد توصل أن السبب يعود لاستقالة 10 % من عمالها و عدم تعويضهم رغم توفر أفراد ذات الكفاءة المطلوبة في سوق العمل و يبحثون عن العمل.

استنادا على التقارير المقدمة من طرف مديري التسويق و الموارد البشرية، قام المدير العام للمؤسسة بعد التشاور مع مرؤوسيه باتخاذ قرار ضرورة تغيير المورد الأجنبي بمورد محلي يقدم منتجات ذات جودة مقبولة و ذات أسعار معقولة.

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com

najah213.com · نجاح 213

*__المطلوب:__ على ضوء هذه الوضعية و بناء على ما درست أجب على ما يلي:

1. ما نوع القيادة التي اتبعها كل من المدير العام و مدير التسويق و مدير إدارة الموارد البشرية؟ اشرحها.
2. ما هو العامل الذي أثر على مدير التسويق و كذا العامل الذي أثر على مدير إدارة الموارد البشرية في اختيار أسلوب قيادتهما؟ اشرحهما.
3. كيف تسمى ظاهرة ارتفاع أسعار المواد الأولية؟ عرفها.
4. ما هو السبب الرئيسي لهذه الظاهرة؟ اشرحه.
5. ما هو نوع البطالة المذكورة في السند؟ اشرحها.
6. أحسب الكمية المطلوبة **X** إذا علمت أن مرونة الطلب السعرية هي | 2 |، و ذلك عندما يتغير السعر من 50.000 دج إلى 55.000 دج. فسرها.
7. يمكن معالجة ما تحته خط في النص باستخدام الاحتياطات الرسمية. اشرحه

بالتوفيق

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com