الأستاذ الياس بلقاسم

# تقويم في علاقات العمل الفردية

لديك وضعيات قانونية لبعض العمال الذين يشتغلون بعقود دائمة لدى مؤسسة الفردوس:

- العامل "مروان" في عطلة مرضية مدتها 3 أسابيع
- العامل "فيصل": قررت لجنة الانضباط بالمؤسسة توقيفه عن العمل لمدة 3 أيام مع خصم معادل في الاجر لسبب تأديبي
- العاملة "صفاء" استقالت عن منصبها بعد نجاحها في الانتخابات البلدية
- العامل "رفيق" تم عزله من منصبه بعد ثبوت الاتلاف العمدي لإحدى تجهيزات المؤسسة
- العامل "عابد": غائب عن العمل بسبب مرافقة زوجته الى الخارج من أجل العلاج
- العامل "حسام" تعرض الى حادث عمل أودى بحياته
- العاملة "رباب" رهن الحبس المؤقت للاشتباه بها في ارتكاب جرم
- العاملة "رانيا" أحيلت على التقاعد بعد استيفائها كامل الشروط
- العامل "مراد": غائب عن العمل منذ شهر بسبب التحاقه بالثكنة العسكرية لآداء الخدمة الوطنية

1- ما طبيعة العقود التي تربط العمال أعلاه بمؤسسة الفردوس؟ عرفها محددا نوعها مع التبرير

2- ما هي آثار تلك العقود على مؤسسة الفردوس؟

3- ما هو القانون الذي يضبط العلاقة بين هؤلاء العمال ومؤسسة الفردوس؟

4- صنف الوضعية القانونية لكل عامل من العمال أعلاه ضمن الجدول التالي:

| وضعيات تعليق علاقة العمل | وضعيات انهاء علاقة العمل |
|---|---|
| | |

5- اذا علمت أنه بعد دراسة وضعيات العمال السابقين من قبل مدير الموارد البشرية للمؤسسة قام هذا الأخير بإنهاء مهام كل من: "مراد"، "رباب" و"رفيق"

- بيّن مع التعليل مدى صحة القرار المتخذ من مدير الموارد البشرية.

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً

# حل التقويم

الأستاذ الياس بلقاسم

1) طبيعة العقود التي تربط العمال بمؤسسة الفردوس: هي **عقود عمل**

-عقد العمل: هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة المستخدم (صاحب العمل) وتحت إشرافه وإدارته مقابل أجر.

-نوع هذه العقود: **عقود عمل غير محددة المدة لأنها دائمة.**

2) آثار تلك العقود على مؤسسة الفردوس: (التزامات صاحب العمل)

-تمكين العامل من التمتع بالحقوق المادية (كالضمان الاجتماعي والتقاعد) والمهنية (كالتكوين والترقية) والنقابية (كحق الإضراب)

-دفع أجر العامل بانتظام

-احترام العامل وصيانة كرامته وتوفير الراحة والأمن والحماية من المخاطر.

3) القانون الذي يضبط العلاقة بين هؤلاء العمال ومؤسسة الفردوس: هو **قانون العمل**

4) تصنيف الوضعيات القانونية لكل عامل في جدول:

| وضعيات تعليق علاقة العمل | وضعيات انهاء علاقة العمل |
|---|---|
| العامل مروان | العاملة صفاء |
| العامل فيصل | العامل رفيق |
| العامل عابد | العامل حسام |
| العاملة رباب | العاملة رانيا |
| العامل مراد | |

5) مدى صحة القرار المتخذ من مدير الموارد البشرية:

- انهاء مهام "مراد": **غير قانوني** لأنه في وضعية عمل **معلقة** بعد استدعائه للخدمة الوطنية (يجب ادماجه في منصبه عند انتهاء الخدمة)

- انهاء مهام "رباب": **غير قانوني** لأنها في وضعية عمل **معلقة** و لم يصدر في حقها حكم قضائي نهائي(يجب ادماجها في منصبها اذا تم تبرئتها)

- انهاء مهام "رفيق": **قانوني** لأنه **ارتكب خطأ جسيم أثناء ممارسة عمله** بإتلافه العمدي لتجهيزات المؤسسة مما استوجب عزله.

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً