najah213.com · نجاح 213

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

مديرية التربية لولاية الشلف — الثانوية : العقيد بوقرة – الشرفة

المستوى : السنة الثالثة تسيير واقتصاد — السنة الدراسية 2018 / 2019

فرض الثلاثي الثاني في القانـــون

المدة : ساعة

الجزء الأول (10 نقاط)

السند 01:

كانت مهام الدولة حتى القرن التاسع عشر تقتصر على الحراسة و الأمن الداخلي و حماية الحدود و فك النزاع بين مختلف أركانها ،واليوم أصبحت تشمل أكثر النواحي الاقتصادية والثقافية و الاجتماعية ...

السند 02:

تقوم الدولة بتحصيل الأموال من الأعوان الاقتصاديون، وذلك بوضع قانون يتحكم في ذلك يوقعه رئيس الجمهورية بعد عرضه على البرلمان بغرفتيه.

العمل المطلوب : انطلاقا من السندين وعلى ضوء ما درست اجب عما يلي :

1) ما الموضوع الذي يعالجه السند 01 ؟ عرفه .
2) ما هي الخصائص وميزات التي يشير اليها هذا السند 01 انطلاقا من الموضوع المعالج .
3) كيف تُسّمى المبالغ المحصلة التي تسمح للدولة بتغطية مختلف الحاجيات ؟ عرفها
4) اشرح كيف تؤمن الدولة احتياجاتها من الأموال؟
5) ما هي الوثيقة التي يوقع عليها رئيس الجمهورية ؟ عرفها

الجزء الثاني (10 نقاط)

الوضعية:

إحدى الشركات الضخمة لديها أكثر من 7000 عامل وفي عام 2008 وخلال الأزمة المالية العالمية ألغت في يوم واحد 30 % من صفقاتها التجارية ،الشركة لم تستوعب القدر الكبير من العمال وبمرتباتهم المرتفعة وهم مجبرين على توفير 10 مليون دولار من المصاريف لذلك اجتمع مجلس الإدارة وقرر تسريح جزء من الموظفين ،ولكن المدير التنفيذي "هنري ألآن" رفض الفكرة وظل يناقشهم واقترح حلا يرضي كلا الطرفين وهو: "أن يقوم كل موظف بأخذ عطلة لمدة 4 أسابيع بدون أجر من أبسط عامل إلى رئيس مجلس الإدارة وفي أي وقت وليس شرطا أن تكون الأسابيع متتالية" العبقرية ليست في فكرة الحل ولكن عندما قال الرئيس التنفيذي للموظفين:الأفضل أن نعاني جميعا القليل بدل أن يعاني بعضنا الكثير،عندئذ استشعر الموظفون التقدير والأمان من شركتهم وقرروا إدراج هذا القرار كبند جديد في اللائحة الموقعة بين ممثلهم ومجلس الإدارة للشركة.

العمل المطلوب: اعتمادا على الوضعية وما درست اجب عما يلي :

1) اشرح كيف نسمي الإطار القانوني المنظم لعلاقة العمال بالشركة ؟وما نوعه ؟وحسب اي معيار؟
2) ما هي الركائز الاساسية التي يقوم عليها هذا الإطار القانوني ؟
3) القرار الذي اقترحه مجلس الإدارة, اشرحه وذكر آثاره ؟
4) هل يحق للمستخدم ان يقلص عدد المستخدمين لأسباب اقتصادية؟
5) مقترح الرئيس التنفيذي " هنري الان " تحت أي وضعية قانونية يندرج ؟ اشرحه ؟
6) كيف نسمي اللائحة الموقعة بين المستخدم وممثلو العمال ؟ عرفها .

التَجاهُلْ صَدَقَةٌ جَارِيَةٌ عَلى فُقَراءْ الأَدبْ

استاذ المادة: شرفاوي — **بالتوفيق**

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً

najah213.com

najah213.com · نجاح 213

تصحيح الفرض الأول للثلاثي الثاني في القانون 3 ت اق

الجزء الأول

1) **الموضوع الذي يعالجه السند 01 :** النفقات العامة : هي مبلغ نقدي يخرج من الذمة المالية لشخص معنوي قصد تحقيق منفعة عامة..... 1.5 ن

2) **خصائص وميزات النفقات العامة التي يشير اليها هذا السند 01:..... 2 ن**

- أن يخرجها شخص معنوي عام (الدولة الولاية البلدية ...الهيئات العامة).
- النفقة العامة في تزايد مستمر

3) **تُسّمى المبالغ المحصلة التي تسمح للدولة بتغطية مختلف الحاجيات :** الإيرادات العامة : هي المبالغ النقدية التي تتحصل عليها الدولة من مصادر مختلفة، تخصص لتغطية النفقات العامة، ويتم تحصيل الإيرادات العامة على أساس مبدأ المساواة في الأعباء بين المواطنين خاصة في مجال الجباية. .....1.5 ن

4) **تؤمن الدولة احتياجاتها من الأموال ..... 3.5 ن**

أ- الضرائب والرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة

ب- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين):وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها(الدومين)

القروض العامة:.

د-التحويلات:وتتمثل في الإعانات الداخلية و الخارجية التي تتحصل عليها الدولة.

5) **الوثيقة التي يوقع عليها رئيس الجمهورية هي :** قانون المالية : هو مجموعة القواعد القانونية التي تنظم الموارد والنفقات العامة خلال سنة كاملة، ويتميز قانون المالية بأنه قانون يتوقع أو يتنبأ و يرخص ....1.5 ن

الجزء الثاني :

1) **نسمي الإطار القانوني المنظم لعلاقة العمال بالشركة :** عقد العمل : هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة صاحب العمل وتحت إشرافه وإدارته وذلك مقابل أجر .....1.5 ن

- **نوعه :** عقد عمل غير محدد المدة : ((يعتبر العقد مبرما لمدة غير محدودة إلا إذا نص على غير ذلك كتابة . وفي حالة انعدام عقد عمل مكتوب، يفترض أن تكون علاقة العمل قائمة لمدة غير محدودة)) .يتضح من هذه المادة ان عقد العمل غير محدد المدة هو في الأصل عقد غير مكتوب أي لاتكتب فيه المدة..... 1 ن
- **معياره :** المدة " الزمن " ..... 0.5 ن

2) **الركائز الاساسية التي يقوم عليها هذا الإطار القانوني ..... 1.5 ن**

- عنصر الزمن
- عنصر الأجر
- عنصر التبعية

3) **اقتراح مجلس الإدارة : انهاء علاقة العمل للعمال عن طريق التسريح يكون** :لأسباب اقتصادية ومالية تتعلق بالمؤسسة يلجأ صاحب العمل إلى تسريح بعض من عماله وذلك بعد أن يتم التفاوض مع ممثلي العمال أو نقابتهم..... .1.5 ن

4) **نعم يحق للمستخدم ان يقلص عدد المستخدمين لأسباب اقتصادية ..... 1 ن**

5) **مقترح الرئيس التنفيذي :** يندرج تحت وضعية **تعليق علاقة العمل** : هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله دون أن يتسبب ذلك في إنهاء أو قطع علاقة العمل وذلك نتيجة ظروف خاصة تحول دون استمرار العامل في آداء عمله وذلك لسبب وجود اتفاق متبادل بين الطرفين يسمح للعمال بالتوقف مؤقتا عن تنفيذ التزاماتهم المهنية لأسباب موضوعية ..... 1.5 ن

6) **نسمي اللائحة الموقعة بين المستخدم وممثلو العمال : الإتفاقية الجماعية للعمل :** هي إتفاق مكتوب يتضمن شروط العمل يبرم لفترة محددة أو غير محددة بين مستخدم أو عدة مستخدمين ، وبين التنظيمات النقابية الممثلة للعمال ويجب على المؤسسات المستخدمة ان تقوم باشهار الاتفاقيات الجماعية ..... 1.5 ن

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com