najah213.com · نجاح 213

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التربية الوطنية
مؤسسة التربية و التعليم الخاصة سليم
ETABLISSEMENT PRIVE D'EDUCATION ET D'ENSEIGNEMENT SALIM
ECOLE SALIM
www.ets-salim.com ☎ 021 87 10 51 / 021 87 16 89 Hai Galloul - bordj el-bahri alger
إعتماد رقم 67 بتاريخ 06 سبتمبر 2010 تحضيري- ابتدائي- متوسط - ثانوي رخصة فتح رقم 1088 بتاريخ 30 جانفي 2011

المستوى: الثالثة ثانوي(تسيير واقتصاد) 3ASGE	جانفي 2018

فرض في مادة القانون للفصل الثاني

الجزء الأول:

تتميز شركة ذات المسؤولية المحدودة بعدة خصائص

المطلوب:

اشرح هذه الخصائص

الجزء الثاني:

إليك الوضعية التالية:

تم تعيين السيد مصطفى كمسؤول تجاري في إحدى الشركات المختصة في بيع قطاع الغيار ليعوض السيد علي المسؤول السابق الذي أحيل إلى التقاعد. وفق عقد ابرم لمدة غير منتهية بأجر 60000دج شهريا حيث يلزمه صاحب الشركة على إعداد تقرير شهري على وضعية المبيعات والمصاريف.....

- انطلاقا من الوضعية ووفقا لما درست أجب على الأسئلة التالية:

1- أذكر نوع العقد الذي أبرمه السيد مصطفى مع الشركة علل إجابتك؟

2-اشرح العناصر التي يقوم عليها هذا العقد؟

3-أذكر شروط التوظيف؟

بالتوفيق

حي قعلول –برج البحري– الجزائر
☎: Tel : 0560.94.88.02/05.60.91.22.41/05.60.94.88.05 -الفاكس : Fax023.94.83.37 /Web site : www.ets-salim.com

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً
najah213.com

najah213.com · نجاح 213

الحلول:

الجزء الأول(06):

- خصائص الشركة ذات المسؤولية المحدودة:
- تحديد الحد الأدنى لرأس المال الشركة:لا يجوز أن يكون أقل من 100000دج
- تحديد الحد الأقصى لعدد الشركاء ليتجاوز 20شريكا
- لا يسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصة المقدمة في رأسمالها
- تكون حصص الشركاء اسمية و غير قابلة للتداول إلا عن طريق الإرث
- يتم الاكتتاب في جميع الحصص من طرف الشركاء وتدفع قيمتها وأن لا تكون الحصص بتقديم عمل
- يجب أن يذكر توزيع الحصص في القانون التأسيسي للشركة

الجزء الثاني:

1-نوع عقد العمل المذكور هو:عقد العمل غير محدد المدة (CDI)

السيد مصطفي شغل منصب دائم لفترة غير محدودة لأن السيد علي بلغ سن التقاعد فالعقد الذي أبرمه مصطفى مع الشركة هو عقد في الأصل غير محدد المدة لا تكتب فيه المدة لأنه يستمر مدى الحياة المهنية إلا إذا أتفق الطرفان العامل و صاحب العمل على إنهائه لأسباب معينة.....(03)

2-العناصر الأساسية التي يقوم عليها (06):

عنصر الأجر :هو القيمة المالية التي يلتزم صاحب العمل بدفعها للعامل مقابل الجهد أو العمل الذي يقدمه له.

عنصر الزمن: هو المدة التي يقضيها العامل في خدمة صاحب العمل حيث تحدد حسب نوع عقد العمل.عقد غير محدد المدة هو عقد غير محدد الزمن.

عنصر التبعية:هو التزام العامل بطاعة وتطبيق أوامر و تعليمات صاحب العمل.

حي قعلول –برج البحري– الجزائر

Web site : www.ets-salim.com /Fax023.94.83.37 -الفاكس : Tel : 0560.94.88.02/05.60.91.22.41/05.60.94.88.05 :☎

فروض واختبارات مع الحلول لكل المستويات — مجاناً

najah213.com

3-شروط التوظيف(05):

- أن لا يقل سن العامل عن 16سنة.
- منع كل أنواع التمييز بين العمال...السن...الجنس
- توظيف القاصر بناء على رخصة من وليه الشرعي بشرط إبعاده عن الأعمال المضرة بالصحة.
- يخضع العامل قبل التوظيف إلى فترة تربص لا تتجاوز 12 شهرا قبل تثبيته في منصب عمل.

حي قعلول –برج البحري– الجزائر

☎: Tel : 0560.94.88.02/05.60.91.22.41/05.60.94.88.05 -الفاكس : Fax023.94.83.37 /Web site : www.ets-salim.com